

S. R. R. – ATO 7 Ragusa
Società per la Regolamentazione del Servizio di gestione Rifiuti
Società Consortile per Azioni
Riunione del Consiglio di Amministrazione del 8 luglio 2024
Verbale n. 124

Stralcio

L'anno duemilaventiquattro, il giorno otto del mese di luglio, alle ore 12:10, presso i locali degli uffici SRR ATO 7 Ragusa S.C.p.A. di C.da Mugno s.n. - Zona Industriale - a Ragusa, si riunisce il Consiglio di Amministrazione della Società Consortile per Azioni denominata “Società per la Regolamentazione del servizio di Gestione dei Rifiuti ATO 7 Ragusa”, convocato con nota prot. n. 0001709 del 25/06/2024, per trattare il seguente

ORDINE DEL GIORNO

- 1) *Parere dell'Avv. Marco Cuttone sull'adeguamento dei livelli del personale a seguito della nota dei Sindacati. Disciplina giuridica sull'attribuzione dei livelli superiori di inquadramento al personale dipendente: determinazioni conseguenti;*
- 2) *Pedissequa applicazione della vigente Pianta Organica: determinazioni conseguenti;*
- 3) *Nota dell'ATO Ragusa Ambiente S.p.A. in liquidazione, prot. n. 513 del 13/06/2024, di richiesta utilizzo personale in comando-distacco fino al 31/12/2024: determinazioni conseguenti;*
- 4) *Nota del Consulente del Lavoro Federica Fois del 16/05/2024 sul Fringe Benefits 2024, a seguito della deliberazione del C.d.A. del 8/05/2024 e della nota del 4/04/2024 (acquisita al prot. n. 0000963 di pari data) delle segreterie provinciali dei Sindacati Fiadel-UGL di richiesta riconoscimento Fringe Benefits ai sensi della l. n. 213 del 30 dicembre 2023: determinazioni conseguenti;*
- 5) *Nota dell'Avv. Giambattista Schininà del 21/06/2024 relativa alle attività, con rilascio di apposita procura alle liti, per il recupero delle somme nei confronti di REM: determinazioni conseguenti;*
- 6) *Nota del dipendente XXX XXX del 20/05/2024 di richiesta di poter svolgere la propria mansione lavorativa in smart working per due giorni settimanali: determinazioni conseguenti;*
- 7) *Situazione debitoria dei Comuni soci. Proposta del Dirigente della conseguente inibizione della validazione dei futuri PEF in qualità di ETC ai Comuni morosi: determinazioni conseguenti;*
- 8) *Proposta del Dirigente di sottoscrizione di contratti di formazione con personale in quiescenza di comprovata esperienza pluriennale: determinazioni conseguenti;*
- 9) *Varie ed eventuali.*

SONO PRESENTI

i seguenti componenti del Consiglio di Amministrazione:

- Giuseppe Cassì, Presidente – Sindaco del Comune di Ragusa;
- Giovanni Assenza, Assessore del Comune di Comiso, delegato da Maria Rita Schembari, Consigliere C.d.A. SRR – Sindaco del Comune di Comiso;
- Salvatore Avola, Assessore del Comune di Vittoria, delegato da Francesco Aiello, Consigliere C.d.A. SRR - Sindaco del Comune di Vittoria;

Per il Collegio Sindacale sono presenti il Presidente Giovanni Frasca e il sindaco effettivo Francesca Mazzola.

È presente anche l'Avv. Marco Cuttone, che ha espresso un relativo parere legale sull'oggetto di cui al punto 1).

Sono altresì presenti della SRR il Dirigente Fabio Ferreri, il dipendente Roberto Lauretta e il dipendente Luca Bonuomo, che è incaricato di redigere il presente verbale quale Segretario verbalizzante.

Il Presidente Cassì, constatata la validità della seduta, dichiara aperta la riunione.

Si passa alla trattazione del primo punto all'ordine del giorno.

- 1) *Parere dell'Avv. Marco Cuttone sull'adeguamento dei livelli del personale a seguito della nota dei Sindacati. Disciplina giuridica sull'attribuzione dei livelli superiori di inquadramento al personale dipendente: determinazioni conseguenti;*

Relativamente al presente punto all'ordine del giorno, il Presidente Giuseppe Cassì richiama quanto il presente Avv. Marco Cuttone ha dichiarato nella precedente odierna assemblea dei soci della SRR relativamente al proprio parere, acquisito al prot. n. 0001740 del 28/06/2024, sull'adeguamento dei livelli del personale a seguito della nota dei Sindacati, rilevando che, a conclusione del parere è stato specificato che è previsto che per l'assegnazione dei livelli della Pianta Organica devono essere effettuati i relativi concorsi.

Si passa alla trattazione del successivo punto all'ordine del giorno.

- 2) *Pedissequa applicazione della vigente Pianta Organica: determinazioni conseguenti;*

Il Dirigente Ferreri rappresenta che la Pianta Organica del 2021 presuppone una struttura verticistica, con un Dirigente e due settori, tecnico e amministrativo-contabile, e poi sono previste sei unità dislocate presso gli impianti, rimanendo terzo livello. Quest'ultima parte delle dislocazioni non è ancora stata resa operativa. Quindi è necessario dislocare le predette sei unità presso gli impianti.

La componente del Collegio Sindacale, Francesca Mazzola, ritiene che possa essere importante la richiesta di un relativo parere legale.

Il Dirigente Ferreri comunica di predisporre una relativa relazione.

Si passa alla trattazione del successivo punto all'ordine del giorno.

- 3) Nota dell'ATO Ragusa Ambiente S.p.A. in liquidazione, prot. n. 513 del 13/06/2024, di richiesta utilizzo personale in comando-distacco fino al 31/12/2024: determinazioni conseguenti;**

...OMISSIS...

Il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità dei presenti, delibera di rinnovare il comando-distacco per l'utilizzo delle suddette 3 unità della SRR, Gianpiero Cannata per 38 ore settimanali, Luigi Scala e Paola Castilletti, per 6 ore e 12 ore settimanali, per l'ATO Ragusa Ambiente S.p.A. in liquidazione fino al 31 dicembre 2024.

Si passa alla trattazione del successivo punto all'ordine del giorno.

- 4) Nota del Consulente del Lavoro Federica Fois del 16/05/2024 sul Fringe Benefits 2024, a seguito della deliberazione del C.d.A. del 8/05/2024 e della nota del 4/04/2024 (acquisita al prot. n. 0000963 di pari data) delle segreterie provinciali dei Sindacati Fiadel-UGL di richiesta riconoscimento Fringe Benefits ai sensi della l. n. 213 del 30 dicembre 2023: determinazioni conseguenti;**

Facendo seguito alla suddetta nota dei Sindacati ed alla precedente deliberazione del C.d.A. di richiesta di un parere del Consulente del Lavoro per la possibilità di riconoscere il *Fringe Benefits* 2024 ai dipendenti, in data 16 maggio 2024 la Consulente del Lavoro Federica Fois ha dichiarato che la Società ha facoltà di decidere se e quanto erogare ad ogni singolo dipendente, per cui gli importi massimi previsti sono di € 1.000,00 per i dipendenti senza figli a carico ed € 2.000,00 per i dipendenti con i figli a carico.

- Alle ore 12:30 lascia la riunione il sindaco effettivo del Collegio Sindacale Francesca Mazzola.

Il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità dei presenti, delibera di riconoscere ai dipendenti il *Fringe Benefits* 2024 per gli importi di € 500,00 per ciascun dipendente senza figli a carico ed € 1.000,00 per ciascun dipendente con i figli a carico e, come previsto per l'erogazione del *Fringe Benefits* a titolo di rimborso bollette e/o spese per l'affitto ciascun dipendente deve consegnare la documentazione probante o firmare una autocertificazione con tutte le spese sostenute.

Si passa alla trattazione del successivo punto all'ordine del giorno.

- 5) Nota dell'Avv. Giambattista Schininà del 21/06/2024 relativa alle attività, con rilascio di apposita procura alle liti, per il recupero delle somme nei confronti di REM: determinazioni conseguenti;**

Facendo seguito al conferimento dell'incarico all'Avv. Giambattista Schininà, relativo al recupero dei crediti nei confronti di REM S.r.l., con riferimento alla nota dell'Avvocato del 21/06/2024, il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità dei presenti, al fine della relativa prosecuzione, delibera di autorizzare il Presidente Giuseppe Cassi alla sottoscrizione dell'apposita procura alle liti.

Si passa alla trattazione del successivo punto all'ordine del giorno.

- 6) Nota del dipendente XXX XXX del 20/05/2024 di richiesta di poter svolgere la propria mansione lavorativa in smart working per due giorni settimanali: determinazioni conseguenti;**

Il dipendente XXX XXX ha richiesto di eseguire la propria attività lavorativa in *smart working* per due giorni settimanali.

...OMISSIS...

Il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità dei presenti, delibera di non riconoscere e non accordare al dipendente Antonino Bissi lo svolgimento della propria mansione lavorativa in *smart*

working per i due giorni settimanali richiesti, in quanto non compatibile con l'attuale organizzazione societaria anche in considerazione di nuove attività in programmazione.

Si passa alla trattazione del successivo punto all'ordine del giorno.

7) *Situazione debitoria dei Comuni soci. Proposta del Dirigente della conseguente inibizione della validazione dei futuri PEF in qualità di ETC ai Comuni morosi: determinazioni conseguenti;*

Il Dirigente Ferreri rammenta che in una recente riunione delle SRR a Palermo, organizzata dalla SRR di Palermo, si è proposto che le SRR, in qualità di Ente Territorialmente Competente (ETC), non devono validare i PEF ai Comuni soci che non corrispondono i debiti nei confronti della SRR.

In ogni caso i PEF dell'aggiornamento biennale 2024-2025 sono quasi tutti stati validati, quindi l'eventuale inibizione della validazione dei PEF ai Comuni soci morosi può essere prevista per i prossimi PEF, per la quale il C.d.A. ritiene di inserirla, nell'ipotesi, in deliberazione dell'Assemblea dei soci.

Si passa alla trattazione del successivo punto all'ordine del giorno.

8) *Proposta del Dirigente di sottoscrizione di contratti di formazione con personale in quiescenza di comprovata esperienza pluriennale: determinazioni conseguenti;*

IL Dirigente Ferreri fa presente che c'è la possibilità di sottoscrivere dei contratti con personale in quiescenza per la formazione del personale. Rileva che la Corte dei Conti consente che si può attingere a tali professionalità solamente per fare formazione. L'obiettivo è quello di avere un minimo di formazione per alcuni dipendenti.

In considerazione di quanto proposto dal Dirigente, il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità dei presenti, approva la proposta di prevedere incarichi con sottoscrizione di contratti di formazione dei dipendenti con personale in quiescenza di comprovata esperienza pluriennale.

Successivamente si passa alla trattazione del punto **9) *Varie ed eventuali.***

Tra le varie ed eventuali il Dirigente richiama la richiesta fatta dall'ATO Ragusa Ambiente S.p.A. in liquidazione nel mese di febbraio 2024, in considerazione che il vecchio archivio ATO è depositato presso l'edificio presso l'ASI, e praticamente tutta la documentazione prodotta negli anni è presso quell'edificio, e ***l'ATO chiede alla SRR di poter utilizzare del personale per rimettere in pristino l'archivio dell'ATO***, essendo l'ATO privo di personale. Si potrebbero distaccare 5 unità di personale della SRR a supporto dell'ATO, compreso Bissi, così da impiegarlo utilmente.

Il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità dei presenti, delibera di autorizzare il Dirigente a richiedere ai dipendenti la disponibilità a svolgere attività lavorativa a supporto dell'ATO Ragusa Ambiente S.p.A. in liquidazione per rimettere in pristino l'archivio dell'ATO presso la sede del Consorzio ASI di Ragusa, in riferimento alla relativa richiesta di febbraio 2024.

Alle ore 13:10 non essendoci altri argomenti da trattare e deliberare la riunione è sciolta.

Del che si è redatto il presente verbale che viene così sottoscritto.

Il Segretario verbalizzante
Dott. Luca Bonuomo

Il Presidente
Avv. Giuseppe Cassì