



PROT/SRRATO7RG/11/Gennaio/2024/0000108/U

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

N. 05 DEL 11.01.2024

Oggetto: attribuzione temporanea di mansioni superiori e del coerente livello di inquadramento per la copertura dei posti di Responsabile del Settore Amministrativo – Livello 7°; Responsabile del Settore Tecnico – Livello 7°; Responsabile dell’Ufficio Contabilità – Livello 6°; Responsabile dell’Ufficio Convenzioni Consorzi di Filiera e Controlli – Livello 6; Unità dell’Ufficio Gestioni Impianti e Progettazione – Livello 5°; Unità Ufficio Personale – Livello 5°; Unità Ufficio Contabilità – Livello 5°, della SRR ATO 7 Ragusa S.C.p.A., a seguito della deliberazione del C.d.A. del 21/12/2023 – verbale n. 119.

IL DIRIGENTE

Visti:

- L’art. 16 del C.C.N.L. FISE Assoambiente;
- Il Regolamento aziendale sulle procedure generali per il reclutamento del personale e per gli avanzamenti di carriera, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 22/09/2020, verbale n. 74;
- la pianta organica della Società, che determina i fabbisogni di personale, approvata con verbale dell’Assemblea dei soci del 28/09/2021 – verbale n. 73;

Considerato che:

- attualmente risultano vacanti alcuni posti relativi alle posizioni sub-apicali previste dalla pianta organica approvata con delibera dell’Assemblea dei soci del 4 maggio 2018, ed in particolare: Responsabile del Settore Amministrativo – Livello 7°; Responsabile del Settore Tecnico – Livello 7°; Responsabile dell’Ufficio Contabilità – Livello 6°; Responsabile dell’Ufficio Convenzioni Consorzi di Filiera e Controlli – Livello 6°; Livello 6; Unità dell’Ufficio Gestioni Impianti e Progettazione – Livello 5°; Unità Ufficio Personale – Livello 5°; Unità Ufficio Contabilità – Livello 5°;
- la mancata copertura delle posizioni sopra specificate, con la conseguente assenza di livelli di funzionalità gerarchiche, determina delle forti criticità nell’organizzazione degli uffici della Società, con il rischio del mancato assolvimento degli ordinari adempimenti afferenti al ruolo attribuito dalla legge regionale alla Società di Regolamentazione del servizio di gestione Rifiuti;
- la non corrispondenza dell’organigramma previsto a regime rispetto ai livelli di inquadramento del personale comporta evidentemente delle criticità nella corretta

individuazione dei ruoli e delle responsabilità e nella determinazione dei processi decisionali dell'Ente;

- come ribadito più volte anche dalla Corte dei Conti, la corretta organizzazione della struttura amministrativa rappresenta un parametro essenziale che informa l'intera attività amministrativa, mentre, di contro, una cattiva organizzazione può configurare gli estremi di un danno erariale dal momento in cui non si compie una scelta tecnica realizzabile in concreto avendo a disposizione tutte le idonee risorse umane e strumentali (*Corte dei Conti sez. Reg. Sicilia, n. 216/1997, Corte dei Conti sez. Reg. Toscana n. 313/1997*);

Rilevato:

- l'urgenza, per obiettive esigenze di servizio, di garantire la copertura delle posizioni vacanti con l'assolvimento delle relative mansioni e funzioni, nell'attesa della conclusione delle procedure amministrative per la copertura definitiva delle posizioni di che trattasi, attraverso le modalità sancite nel Regolamento aziendale sulle procedure generali per il reclutamento del personale e per gli avanzamenti di carriera;
- che, nella previsione del funzionamento a regime della Società, è opportuno determinarsi per consentire il funzionamento della struttura organizzativa secondo il fabbisogno pianificato, per ottemperare anche ai principi di buon andamento della pubblica amministrazione e suoi corollari;
- che, l'art. 16, comma 2, Del CCNL Fise Assoambiente, prevede che *“in relazione ad esigenze organizzative temporanee, il dipendente può essere assegnato a mansioni diverse da quelle inerenti il suo livello purché rientranti nella medesima categoria legale e ciò non comporti alcun peggioramento economico o morale della sua condizione”*;
- che l'art. 2, comma 2, del Regolamento aziendale sulle procedure generali per il reclutamento del personale e per gli avanzamenti di carriera, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 22/09/2020, verbale n. 74, prevede che *“l'assegnazione temporanea di mansioni superiori, ove ne ricorra in via eccezionale l'esigenza, nell'attesa delle procedure selettive, di cui al presente regolamento, potrà avvenire – nel rispetto dei principi di correttezza e buona fede – solo in via temporanea e per un termine non superiore a 119 giorni anche non consecutivi, ed anche no per la sostituzione di altri dipendenti, senza che ciò dia diritto all'ottenimento dell'inquadramento di temporanea adibizione”*;
- pertanto, la necessità di attribuire le sopra richiamate mansioni e funzioni a dipendenti già in servizio a tempo indeterminato di livello inferiore, con assegnazione temporanea delle mansioni superiori;

Ritenuto che:

- per la copertura temporanea dei posti indicati in oggetto e di seguito specificati si possa fare riferimento ai titoli di studio posseduti ed alla pluriennale esperienza e professionalità acquisita, rispettivamente dai seguenti dipendenti già in servizio a tempo indeterminato ed inquadrati ad un livello inferiore:
 - Responsabile del Settore Amministrativo (Livello 7/B) a Dott. Luca Bonuomo (attuale Liv. 5/A): già Responsabile della Segreteria Amministrativa, Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, Responsabile protocollo informatico, RUP in diversi procedimenti, ed avente quale titolo di studio la Laurea in Giurisprudenza;
 - Responsabile del Settore tecnico (Livello 7/B) a Arch. Roberto Laretta (attuale Liv. 3/A): già Direttore dell'Esecuzione del Contratto di gestione dell'impianto di compostaggio di Ragusa, Direttore dei Lavori in diversi cantieri, progettista per

realizzazione impianti, RUP in diversi procedimenti, ed avente quale titolo di studio la Laurea in Architettura;

- Responsabile dell'Ufficio Contabilità (Livello 6/B) a Rag. Luigi Scala (attuale Liv. 3/A): già Responsabile dell'Ufficio Contabilità, gestore procedure di fatturazione elettronica, ed avente il titolo di studio del Diploma di Ragioneria;
- Responsabile dell'Ufficio Convenzioni Consorzi di Filiera e Controlli (Livello 6/B) a Sig. Giuseppe Sammito (attuale Liv. 3/A): già Responsabile dell'Ufficio Convenzioni Consorzi di Filiera ed avente il titolo di studio del Diploma di Maturità Scientifica;
- Unità dell'Ufficio Gestioni Impianti e Progettazione (Livello 5/B) a Arch. Giuseppe Alessandrello (attuale Liv. 3/A): nominato RUP di gestione impianto ed avente qual titolo di studio la Laurea in Architettura;
- Unità dell'Ufficio Personale (Livello 5/B) a Dott.ssa Valentina Cascone Veli (attuale Liv. 3/A): già operante presso l'Ufficio Personale;
- Unità dell'Ufficio Contabilità (Livello 5/B) a Rag. Irene Guglielmino (attuale Liv. 3/A): già operante presso l'Ufficio Contabilità;

Considerato che:

- Ai sensi di quanto previsto dall'art. 16, comma 9, del CCNL Fise Assoambiente “*al dipendente che in forma esplicita e dietro preciso mandato, è chiamato a svolgere temporaneamente mansioni superiori, è riconosciuta la retribuzione base parametricale del superiore livello - relativa alla posizione parametricale B, ove prevista – per il periodo relativo alla loro effettuazione*”;
- l'attribuzione delle predette mansioni superiori, con conseguente attribuzione dei corrispondenti livelli di inquadramento di cui alle tabelle di costo FISE Assoambiente, comporta un aumento di costo complessivo mensile (comprensivo di oneri accessori) per la Società pari ad € 4.554,42, come risultante dal seguente prospetto:

DIPENDENTE	LIV. ATT.	COSTO ANNUO ATTUALE	LIV. SUP.	COSTO ANNUO CON MANS. SUP.	DIFFERENZA COSTO ANNUO	DIFFERENZA COSTO MENSILE
Luca Bonuomo	5/A	€ 47.803,69	7/B	€ 55.485,81	€ 7.682,12	€ 640,16
Roberto Lauretta	3/A	€ 41.215,72	7/B	€ 55.485,81	€ 14.270,09	€ 1.189,17
Luigi Scala	3/A	€ 41.215,72	6/B	€ 50.405,35	€ 9.189,63	€ 765,80
Giuseppe Sammito	3/A	€ 41.215,72	6/B	€ 50.405,35	€ 9.189,63	€ 765,80
Giuseppe Alessandrello	3/A	€ 41.215,72	5/B	€ 45.989,74	€ 4.774,02	€ 397,83
Valentina Cascone Veli	3/A	€ 41.215,72	5/B	€ 45.989,74	€ 4.774,02	€ 397,83
Irene Guglielmino	3/A	€ 41.215,72	5/B	€ 45.989,74	€ 4.774,02	€ 397,83
Totale aumento costo mensile						€ 4.554,42

Ritenuto che:

- l'attribuzione delle predette mansioni superiori possa essere effettuata temporaneamente per un periodo pari a 119 giorni, nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali per la copertura definitiva delle posizioni di che trattasi, attraverso le modalità sancite nel Regolamento aziendale sulle procedure generali per il reclutamento del personale e per gli avanzamenti di carriera;

Considerato che:

- con nota prot. n. 0004693/U del 15/12/2023 è stata proposta al C.d.A. la soluzione temporanea per la necessità di garantire la copertura delle posizioni sub-apicali dell'organigramma aziendale per l'assolvimento degli ordinari adempimenti afferenti ai ruoli della SRR derivanti dalla normativa regionale e nazionale;
- con verbale n. 119 del 21/12/2023 il Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art.5, comma 2, del “*Regolamento sulle procedure generali per il reclutamento del personale e per gli avanzamenti di carriera*”, ha deliberato di approvare i due avvisi di selezione, da effettuare tramite l'operatore economico specialistico di supporto incaricato per lo

svolgimento di procedure concorsuali, per gli avanzamenti di carriera interni relativi alla copertura delle posizioni vacanti del settore amministrativo e del settore tecnico, riservati al personale di ruolo a tempo indeterminato;

- con delibera del C.d.A. del 21/12/2023 – verbale n. 119, a seguito della superiore nota di proposta, è stato deliberato di attribuire le mansioni superiori sopra indicate ai sopra citati dipendenti per 119 giorni, a decorrere dal 03 gennaio 2024, in attesa della conclusione delle procedure concorsuali per la copertura definitiva delle posizioni di che trattasi, attraverso le modalità sancite nel Regolamento aziendale sulle procedure generali per il reclutamento del personale e per gli avanzamenti di carriera;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa, parte integrante del presente atto,

- 1) di conferire, a decorrere dal 03/01/2024 e fino al 30/04/2024, ai seguenti dipendenti le mansioni superiori sotto riportate con il coerente livello di inquadramento del CCNL FISE Assoambiente e sulla base del fabbisogno contenuto nella pianta organica aziendale approvata con delibera dell'Assemblea dei soci del 28/09/2021, nell'attesa della conclusione delle procedure concorsuali per la copertura definitiva delle posizioni di che trattasi, attraverso le modalità sancite nel Regolamento aziendale sulle procedure generali per il reclutamento del personale e per gli avanzamenti di carriera :

DIPENDENTE	MANSIONE SUPERIORE	LIV. SUP.
Luca Bonuomo	Responsabile del Settore Amministrativo	7/B
Roberto Lauretta	Responsabile del Settore Tecnico	7/B
Luigi Scala	Responsabile dell'Ufficio Contabilità	6/B
Giuseppe Sammito	Responsabile dell'Ufficio Convenzioni Consorzi di Filiera e Controlli	6/B
Giuseppe Alessandrello	Unità dell'Ufficio Gestioni Impianti e Progettazione	5/B
Valentina Cascone Veli	Unità dell'Ufficio Personale	5/B
Irene Guglielmino	Unità dell'Ufficio Contabilità	5/B

- 2) di riconoscere ai dipendenti sopra indicati, per il periodo di conferimento delle mansioni superiori, la differenza retributiva mensile derivante dall'applicazione del superiore livello di inquadramento sopra riportato;
- 3) di impegnare la somma complessiva di € 18.217,68 per la copertura del costo a carico della Società per l'attribuzione delle mansioni superiori sopra specificate per il periodo di 119 giorni, da imputare alla voce "A15 - personale" delle spese previsionali di funzionamento della Società, approvate con Deliberazione dell'Assemblea di Soci del 29/12/2023;
- 4) di dare atto che il conferimento delle sopra citate mansioni superiori ai dipendenti sopra indicati è effettuato per sopperire alla mancata attuale copertura dei relativi posti corrispondenti alle posizioni sub-apicali ed immediatamente conseguenti previste dalla pianta organica approvata con delibera dell'Assemblea dei soci del 28 settembre 2021, nell'attesa della conclusione delle procedure concorsuali per la copertura definitiva delle posizioni di che trattasi, attraverso le modalità sancite nel Regolamento aziendale sulle procedure generali per il reclutamento del personale e per gli avanzamenti di carriera.

Il Dirigente
Dott. Chim/Ing Chim. Fabio Ferreri

